Oferta pracy na stanowisku badacz/badaczka w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Jagiellońskiego

Tytuł projektu badawczego: **FOOdIVERSE: Diversifying sustainable and organic food systems**

Program finansowania: ERA-NET SUSFOOD2 and CORE Organic Cofunds Joint Call 2019: "Towards sustainable and organic food systems"

Wymagania:

1. Magisterium w zakresie socjologii lub dyscypliny pokrewnej (antropologia kulturowa, etnologia etc.). z bardzo dobrą oceną pracy dyplomowej.
2. Stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk społecznych lub znaczne doświadczenie w realizacji projektów badawczych finansowanych ze środków zewnętrznych.
3. Dorobek naukowy obejmujący publikacje naukowe i prezentacje konferencyjne, potwierdzający umiejętność publikowania w języku angielskim oraz prezentowania na wydarzeniach międzynarodowych.
4. Wysokie kompetencje w zakresie prowadzenia badań jakościowych: wywiadów indywidualnych i fokusowych, badań terenowych, *action research*.
5. Znajomość metodologii "żywych laboratoriów" (*living labs*) lub gotowość jej zdobycia i aplikowania w procesie badawczym.
6. Wysokie umiejętności analityczne, umiejętność pracy zespołowej.
7. Biegła znajomość języka angielskiego.
8. Zainteresowanie i wiedza w tematyce projektu tj. społecznych i interdyscyplinarnych studiów nad jedzeniem, konsumpcją, gospodarką formalną i nieformalną, animacją społeczną, społeczną innowacyjnością, studiów nad lokalnością i regionami w kontekście systemów żywnościowych.
9. Samodzielność, zaangażowanie, rzetelność i terminowość.

Opis zadań:

1. Badacz/ka będzie realizować zadania badawcze i aplikacyjne przewidziane w projekcie, w szczególności
- badania jakościowe: wywiady indywidualne i grupowe, obserwacje i badania w metodologii '"żywych laboratoriów", głównie w Małopolsce
- *desk research*, przeglądy literatury i tworzenie korpusu danych zastanych
- badanie i animowanie sieci współpracy w lokalnych systemach żywnościowych w Małopolsce
- koordynacja, we współpracy z Kierowniczką Projektu, prac aplikacyjnych (*living labs*) i popularyzacyjne projektu.
- prace organizacyjne związane z działaniami badawczymi.

2. Badacz/ka będzie brać udział w pracy zespołowej międzynarodowego konsorcjum, w szczególności
- brać udział w opracowaniu i dyskusji wyników w poszczególnych WP (wg harmonogramu projektu i zgodnie ze Statement of Work)
- uczestniczyć w przygotowaniu publikacji wyników badań projektu (artykuły w języku angielskim)
- uczestniczyć w popularyzacji i komunikacji efektów projektu: konferencjach, wykładach, prezentacjach, publikowaniu informacji w mediach
- uczestniczyć w spotkaniach, warsztatach, szkoleniach, konferencjach i innych formach uczenia się i współpracy w ramach konsorcjum (w formie zdalnej, a w przyszłości również stacjonarnej).

Termin składania ofert:
28 lutego 2021, 00:00

Warunki zatrudnienia:
Zatrudnienie w ramach pełnego etatu na 33 miesiące, proponowany początek zatrudnienia: kwiecień 2021
Wynagrodzenie ok. 5000 PLN (netto) miesięcznie
Praca w międzynarodowym zespole, możliwość rozwoju naukowego

Forma składania ofert i wymagane dokumenty:

Zgłoszenia należy przesłać w postaci plików w formacie pdf na adres: ewa.kopczynska@uj.edu.pl. Wnioski niepełne lub złożone po tym terminie nie będą rozpatrywane. Szczegółowych informacji udziela dr Ewa Kopczyńska (ewa.kopczynska@uj.edu.pl).

Dokumenty rekrutacyjne:

1. List motywacyjny adresowany do Kierowniczki Projektu, dr Ewy Kopczyńskiej.
2. CV naukowe, z wyszczególnieniem kwalifikacji, historii zatrudnienia, osiągnięć, publikacji, doświadczenia badawczego i konferencyjnego.
3. Referencje od naukowca/naukowczyni zawierające uzasadnienie dopasowania kompetencji kandydata do wymogów stanowiska (w języku polskim lub angielskim).
4. Załączona do niniejszego ogłoszenia klauzula, podpisana przez kandydatkę/kandydata.

Procedura rekrutacji:
Rozmowy rekrutacyjne z wybranymi kandydatami będą przeprowadzone w trybie zdalnym. Stanowisko zostanie zaoferowane kandydatowi/tce, który/a najlepiej spełni kryteria wskazane powyżej.

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych
dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO") Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
   a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu o rekrutacji w projekcie *FOOdIVERSE: Diversifying sustainable and organic food systems*
   b. w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
   c. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu o rektutacji w projekcie *FOOdIVERSE: Diversifying sustainable and organic food systems* na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres ewa.kopczynska@uj.edu.pl
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.